

**PROYECTO EN GRUPO**  
**ADMINISTRACION DE EMPRESAS**

*Prof. Jairo Orozco Torres*

- \* El Proyecto Consiste en enunciar por Grupos la Planeación Corporativa de su Propia Empresa
- \* Colocarle un Nombre o Razón Social; y la Minuta de Constitución que debe contener: Nombre, documento de identidad, domicilio y dirección de los empresarios. El domicilio de la empresa. Donde va a funcionar. Describir detalladamente la Actividad a la que se va a dedicar (Que tenga relación directa con el Area de Desarrollo de Sistemas e Informática); Servicios que va a Prestar, una enunciación clara y completa de las actividades principales. El monto del capital aportado por cada uno de los socios, haciendo una descripción pormenorizada de los bienes aportados con estimación de su valor. Los Aportes de Capital Social, Capital Suscrito y Capital Pagado realizado por cada uno de los Socios. El número de cuotas de igual valor nominal en que se dividirá el capital de la empresa. El término de duración de la Sociedad, si éste no fuere indefinido.
- \* La forma de administración y el nombre, documento de identidad y las facultades de sus administradores.
- \* Escritura de Constitución – Notaría
- \* R.U.T – Registro Unico Tributario – DIAN – Certificado de Antecedentes
- \* Registro Mercantil – Matrícula Mercantil – Formularios ante la Cámara de Comercio
- \* Código de Declaración I.C.A. – Impuesto de Comercio y Avisos – Cámara de Comercio
- \* N.I.T. – Número de Identificación Tributario – Cédula de Ciudadanía de la Empresa
- \* Resolución de Facturación – ante la DIAN.
- \* Licencia de Funcionamiento – Registro de Salubridad
- \* Definir Claramente la Misión de la Empresa – Cual es el Objetivo Fundamental,
- \* El Grupo debe Definir Claramente la Visión – Que es la Perspectiva a M. y L. Plazo
- \* Las Políticas son las Normas Fundamentales para lograr Hacer real la Visión de la Empresa. (Una por cada Actividad de las cuatro fundamentales reseñadas.
- \* Objetivos Correspondientes a cada una de las Políticas
- \* Estrategias que deben Especificar la Forma de Cumplir los Objetivos
- \* Determinar las Metas. Logros Cuantificables en el Corto Plazo
- \* Redactar Claramente los Procedimientos que son el Establecimiento de Normas Claras – Conducto Regular
- \* Describir Detalladamente los Métodos, que son el Como se debe hacer